

大田区立男女平等推進センター「エセナおおた」指定管理者

特定非営利活動法人 男女共同参画おおた

NPO ニュース ごぶさたです!



事務所にて

ハイライト

●2003年12月4日 設立総会

2004年

- 1月22日 東京都へ設立申請書提出、受理される
- 3月 職員16名決定。大田区立男女平等推進センターの管理代行研修実施
- 3月16日 大田区女性議員との懇談会
- 3月23日 大田区議会にて「エセナおおた」管理代行採択
- 4月1日 エセナおおたの施設管理代行開始。大田区と契約
- 4月2日 大田区長へ挨拶
- 5月7日 設立認証書受理
- 5月13日 法人登記完了
- 5月29日 第2回総会

設立総会から第2回総会へ

2003年12月4日設立総会から早5か月が経ちました。その後の活動の大まかなものは左記のとおりですが、すべてが初めての体験。みなさまもさぞやはらはらとなさったことでしょう。

職員募集には、多方面からの協力を得て16名と契約し、無事4月から管理代行を開始することができました。多くの協力を得られたことに感謝しつつ、婦人会館から築き上げたネットワークの広さに感服しました。

3月中に行ないました職員研修では、男女平等推進室はもとより、セキュリティー会社などのご協力を得て3回の総合研修と「うぐいすネット」研修を行ない、職員全員で真剣に取り組みました。

管理代行のメインである「うぐいすネット」は2階事務所で受け付けていますが「土日祝祭日も9:00~19:00まで利用することができる」と、お客様からはとても喜ばれ、現在のところ苦情もなく、順調にきています。1階夜の受付職員も「1に挨拶、2に笑顔」と、今では来館者の評判も上々です。

理事長北田久枝は、4月当初は各方面への挨拶、契約と大忙しでしたが、今は法人登記も終わりホットしているところです。

「施設管理を、区民主体のNPOが受けるということは、利用者側に立って

物事を考えられるという意味において、大いに期待していただきたいと思えます。まだ2か月に満たない中ですが、『気軽に声をかけやすくなった』などという声が聞かれます。これからも『みんなに愛されるセンターづくり』を心がけていきます」とのこと。

また、常勤勤務の理事田中喬子、牟田静香は、『「エセナって楽しいね!」って言ってもらえるようにしたい』と、これからの管理運営に向かって意欲満々です。

東京都23区中初めて市民によるセンター管理と、ますます注目を浴びることになるでしょう。「市民の声に精一杯応える」ことを念頭に、新しい事業にもチャレンジしていきたいと思っています。

(編集:青木千恵)



大田区女性議員との懇談会
定例にしていくことを約束する



西野区長へ管理代行開始を報告に
北田理事長(左)、青木副理事長

カフェおひさま開業

エセナおおた1階喫茶コーナーで、週3回軽いお食事とお茶を楽しむ喫茶を始めました。玄関を入るとコーヒーのいい香りが迎えてくれます。ぜひお立ち寄りください。毎週月木曜日AM11:30~PM17:00まで開いています。



今後の活動予定

- 「エセナ・フォーラム2004」参加
7月3日(土)13:00より、4日(日)10:00より
- 8月28日(土)13:00より
又エック 国立女性教育会館主催
「女性学・ジェンダー研究交流フォーラム」参加