

大田区立男女平等推進センター「エセナおおた」指定管理者

特定非営利活動法人 男女共同参画おおた

ぜひご覧ください！エセナおおたのHP：
<http://www.escenaota.jp/>

NPO ニュース ごぶさたです！

大田区より指定管理契約が5年間延長

平成16年4月大田区の指定管理者制度導入によって、NPO法人男女共同参画おおたは2年間指定管理者としてエセナおおたの管理業務を任せられました。

平成18年度契約更新に当たって、大田区より任命された「区民自主運営委員会」が3月末日をもって発展的解消となり、4月より施設管理と併せて講座や展示等、事業の企画運営業務を5年間NPO法人男女共同参画おおたに委任されることになりました。

これは、区民が「エセナおおたの管理運営を丸ごと任せられた」ということであり、今後は「男女が共に生きいきと暮らせる社会をつくる」という重要な役割を区と分かち合うことにもなります。

エセナおおたは、私たちが納めた税金で建てられた大事な施設です。常に「平等」「公平」を念頭におき、先人の築いた歴史のうえに新しい歴史を刻みながら区民の皆さんに愛されるセンターの運営を心がけていきます。



五年間の指定管理を受けて、区長へ昨年度の報告とご挨拶に伺いました。



内閣府男女共同参画局の平成18年度地域活性化事例研究事業に選任される

エセナおおたで行なった「男の生き方セミナー」に昨年、一昨年参加された区民男性有志とNPO法人男女共同参画おおたの担当で企画をつくり、団塊世代の男性を対象とした講座やイベントなどを盛り込んだ事業を1年間ビデオカメラで記録しながら、最終的にDVDにまとめ、全国に事例発表するというモデル事業に取り組むことになりました。

エセナおおたに元気な男性たちが活躍する場の提供ができること、と同時にこの講座に参加されたことをきっかけに、地域で「男女平等の視点を生かしたまちづくり」に広げていくことが目的です。ご期待ください。



懇談会には大勢の方が参加しました。

エセナフォーラム2006開催

7月1日(土)男女雇用機会均等法施行20年を記念して「キャリアアップの秘訣～夢をもって働ける社会へ～」と題したシンポジウムを開催しました。

ワークライフバランスを理解したうえで、自分の方向を決めるときのノウハウや、企業側から求められる人材など、シンポジストの体験を交えてお話を伺いました。後半は参加者の質問に応じていただき、具体的な回答に熱心にメモを取る姿が大変多く見られました。

終了後参加者と直接対話ができるように、懇談会を行いました。飛び入りで、井上隆男女平等推進室長にも行政職を目指す参加者に対し

て、3月までいた職員課での経験を話していただきました。エセナおおたを知ってもらい、利用してもらうためにも、このシンポジウムはとてもよいきっかけになったようです。

7月2日(日)は11団体が参加してそれぞれのワークショップを開催、また両日にわたって7団体の展示発表が開かれました。今年は特に若い方々の参加が見られ、エセナおおたに活気をもたらせてくれました。

(編集：青木千恵)

カフェおひさま



毎週月曜から金曜日 AM11:30～PM17:00 までエセナおおた1階で営業しています。

PC講習



適宜開催しています。

ガーゼピエ



毎週月曜開催しています。事前予約制です。

折り紙ひろば



毎月第3土曜日午後開催しています。

女性のための夜間相談

職場での悩みを解決するために毎週水曜日 18:00～21:00に行なっています。

NPO法人 男女共同参画おおたの事業をご紹介しました。それぞれの詳細、お問い合わせなどはお電話ください。